

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HÓC MÔN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 7249 /UBND

Hóc Môn, ngày 22 tháng 12 năm 2022

V/v hướng dẫn đánh giá, xếp loại
chất lượng đối với tập thể, cá nhân
cán bộ, công chức, viên chức, người
quản lý doanh nghiệp năm 2022 và
những năm tiếp theo

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn;
- Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã - thị trấn;
- Công ty TNHH MTV Dịch vụ Công ích Hóc Môn.

Căn cứ Công văn số 4515/UBND-VX ngày 29 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người đại diện và người quản lý doanh nghiệp năm 2022 và những năm tiếp theo;

Căn cứ Công văn số 5749/UBND-TTH ngày 04 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc thực hiện chế độ tự kiểm tra kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị,

Nhằm đảm bảo thực hiện tốt công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp, Ủy ban nhân dân huyện đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện một số nội dung sau:

1. Rà soát, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong việc tổ chức thực hiện kiểm điểm, đánh giá xếp loại chất lượng năm 2021, nội dung nào chưa thực hiện đúng Quy định số 132-QĐ/TW ngày 08 tháng 3 năm 2018 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18 tháng 10 năm 2019 của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch số 11-KH/TU ngày 15 tháng 12 năm 2020 của Ban Thường vụ Thành ủy, nhất là các trường hợp: xếp loại chất lượng đảng viên không đúng tiêu chuẩn, tỷ lệ xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trên 20% số xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; mức xếp loại đảng viên cao hơn mức xếp loại cán bộ, công chức, viên chức; mức xếp loại người đứng đầu cao hơn mức xếp loại tập thể, cơ quan, đơn vị mà mình là người đứng đầu.

2. Tiếp tục thực hiện công tác đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người đại diện và người quản lý doanh nghiệp theo Quyết định số 4971/QĐ-UBND ngày 27 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp hàng năm thuộc Ủy ban nhân dân huyện Hóc Môn, cần lưu ý một số nội dung:

- Các cơ quan, đơn vị làm việc theo chế độ thủ trưởng, người đứng đầu đối với doanh nghiệp không thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý; đối với các cơ quan, đơn vị làm việc theo chế độ tập thể (Thường trực Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các huyện và các xã, thị trấn...) thì vẫn thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý theo quy định.

- Đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp thực hiện theo quy định tại Nghị định số 159/2020/NĐ-CP, Nghị định số 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ và Công văn số 4174/BNV-CCVC ngày 26 tháng 8 năm 2021 của Bộ Nội vụ: *“không quy định tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức được xếp loại chất lượng ở mức “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị”*.

- Mức đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên thực hiện theo Kế hoạch số 11-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và Hướng dẫn số 06-HD/BTCTU của Ban Tổ chức Thành ủy.

3. Hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý:

3.1. Về nội dung đánh giá; khung tiêu chí đánh giá và tiêu chuẩn các mức xếp loại chất lượng: thực hiện theo Quyết định số 4971/QĐ-UBND ngày 27 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện và mục 3, Phần IV Kế hoạch số 11-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

3.2. Trình tự đánh giá, xếp loại:

Bước 1: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng

a) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị thực hiện phân tích kết quả đạt được để tự xếp từng tiêu chí đánh giá theo cấp độ “*Xuất sắc*”, “*Tốt*”, “*Trung bình*” hoặc “*Kém*” vào ô tương ứng trong báo cáo kiểm điểm tập thể (Mẫu 01-KĐĐG) theo Hướng dẫn số 06-HD/BTCTU ngày 06 tháng 01 năm 2022 của Ban Tổ chức Thành ủy.

b) Tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị biểu quyết tự xếp loại chất lượng theo 01 trong 04 mức; ghi kết quả vào Mẫu 01-KĐĐG.

c) Tổ chức cuộc họp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoặc tập thể cán bộ chủ chốt (trường hợp cơ quan, đơn vị có nhiều tổ chức, đơn vị trực thuộc) để lấy ý kiến đề xuất mức xếp loại chất lượng.

d) Hoàn tất hồ sơ báo cáo về kết quả tự đánh giá xếp loại; hồ sơ gồm có:

- Bộ hồ sơ đánh giá, xếp loại tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị (gồm: Báo cáo kiểm điểm tập thể (Mẫu 01-KĐĐG); Văn bản gợi ý kiểm điểm của cấp có thẩm quyền (nếu có); Bảng tổng hợp ý kiến góp ý của tập thể, cá nhân có liên quan đối với báo cáo kiểm điểm; Biên bản hội nghị kiểm điểm...) theo Hướng dẫn số 06-HD/BTCTU.

- Biên bản cuộc họp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoặc tập thể cán bộ chủ chốt (trường hợp cơ quan, đơn vị có nhiều tổ chức, đơn vị trực thuộc).

- Biên bản kiểm phiếu về kết quả lấy ý kiến đề xuất mức xếp loại chất lượng của cơ quan, đơn vị.

Bước 2: Lấy ý kiến lãnh đạo, quản lý cấp trên

a) Cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị (gọi tắt là cơ quan tổ chức cán bộ) gửi phiếu lấy ý kiến đồng chí Lãnh đạo cấp trên phụ trách cơ quan, đơn vị được đánh giá, xếp loại.

b) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được văn bản đề nghị của cơ quan, đơn vị được đánh giá, phân loại; đồng chí lãnh đạo được lấy ý kiến phải trả lời bằng văn bản. Sau thời hạn nêu trên nếu không có văn bản xem như thống nhất với kết quả đề xuất của cơ quan, đơn vị.

Bước 3: Cấp có thẩm quyền quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng

a) Cơ quan tổ chức cán bộ tổng hợp kết quả tự đánh giá và ý kiến của đồng chí lãnh đạo phụ trách, tiến hành thẩm định, hoàn chỉnh hồ sơ trình Lãnh đạo cấp trên xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng.

b) Tập thể lãnh đạo cấp trên tổ chức họp và quyết định mức xếp loại. Việc quyết định mức xếp loại được thực hiện bằng hình thức bỏ phiếu kín và thực hiện theo nguyên tắc: Lấy mức xếp loại được nhiều ý kiến nhất trong số các mức có trên 50% phiếu đồng ý; nếu không có mức xếp loại nào đạt trên 50% thì cộng dồn số phiếu ở mức xếp loại cao hơn vào mức xếp loại thấp hơn liên tiếp cho đến khi đạt trên 50%. Mức xếp loại chính thức là mức xếp loại của số phiếu được cộng dồn cuối cùng để đạt tỉ lệ trên 50%.

c) Tập thể lãnh đạo cấp trên quyết định xếp loại theo 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Hoàn thành tốt nhiệm vụ; Hoàn thành nhiệm vụ và Không hoàn thành nhiệm vụ.

Bước 4: Thông báo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng

Cơ quan tổ chức cán bộ tổng hợp và tham mưu văn bản thông báo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đến các cơ quan, đơn vị được đánh giá, xếp loại.

4. Ngoài các nội dung hướng dẫn nêu trên, các cơ quan, đơn vị căn cứ Hướng dẫn số 3065/HD-UBND ngày 15 tháng 7 năm 2020 của Ủy ban nhân dân huyện về hướng dẫn tổ chức hoạt động và bình xét thi đua các cụm, khối thi đua trực thuộc huyện để thực hiện công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý gắn với công tác đánh giá thi đua hàng năm.

5. Giao Phòng Nội vụ huyện theo dõi kết quả thực hiện của các đơn vị theo nội dung chỉ đạo tại Công văn số 5749/UBND-TTH ngày 04 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện và đưa vào tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể hàng năm thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện theo nội dung công văn này. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. UBND huyện: CT, các PCT;
- VP.HĐND-UBND huyện: CVP, CV-Châu;
- Lưu: VT, NV (2b).O.35.



CHỦ TỊCH

Đương Hồng Thắng